



Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Patrimonio Mondiale dell'Umanità

Comune di Montecorice
Provincia di Salerno

Prot. n. 3172 del 8.06.2017

decreto n. 5/2017

OGGETTO: Verbale n. 2 del 18.05.2017 redatto dal Nucleo di Valutazione della Performance, relativo alla proposta di erogazione della retribuzione di risultato per i Responsabili di p.o. relativamente all'anno 2016. Presa d'atto ed approvazione.

IL SINDACO

VISTO il C.C.N.L. 1998/2001 e ss. mm. e ii. per i dipendenti degli Enti Locali, stipulato il 31 marzo 1999, ove è prevista l'attribuzione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione positiva del N.I.V., correlata ai rendimenti e risultati conseguiti e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa;

VISTO il D.Lgs. n. n. 150/2009 (cd decreto Brunetta) che, in attuazione della L. n. 15/2009, ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture, del personale e della distribuzione degli incentivi;

VISTO il Regolamento sulla pesatura degli incarichi di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di G.C. n. 130 del 28.12.2012, segnatamente l'art. 3, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" che così recita: "1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. [...] 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità [...] 3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita per i valori di posizione ricompresa tra € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 [...]. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale a cura del nucleo di valutazione";

VISTO il decreto sindacale n. 252 del 15.01.2013, in attuazione della DGC n. 123 del 06.12.2013, con cui è stato individuato il NIV, nominando il dott. Tommaso Buono quale organismo monocratico;

VISTI i decreti sindacali di conferimento degli incarichi di responsabilità, con relativa attribuzione di posizione organizzativa, nn. 155, 156, 158, 159, 160 e 161, tutti del 12.03.2013;

RICHIAMATA la deliberazione n. 41 del 19.04.2013 "Preso d'atto e approvazione della proposta di pesatura delle posizioni organizzative 2013 presentata dal valutatore componente unico del Niv, dott. Tommaso Buono", in uno all'allegato verbale n. 2/2013, nonché della deliberazione di G.C. n. 167/2013 di rimando al verbale n. 5/2013, contenenti, fra l'altro i punteggi e gli importi annuali attribuiti a titolo di retribuzione di posizione ai singoli responsabili di p.o. ([...] Porzio - punteggio attribuito 89/ € 9.564,67; Ciongoli, punteggio attribuito 90/7.364,57; Napoliello - punteggio attribuito 90/7.364,57; Volpe - importo deliberato in convenzione 90/€ 6.455,72; Della Pepa - punteggio attribuito 90/7.364,57; Scola - punteggio attribuito 90/7.364,57.

DATO ATTO che il Sistema di misurazione e valutazione della performance - approvato con DGC n. 2 dell'08.01.2014 - è basato su criteri di valutazione oggettivi e predeterminati che sfociano in una fascia di punteggio alla quale si fa corrispondere una percentuale di indennità di risultato;

VISTE le deliberazioni di G.C. n. 38/2016 e n. 85/2016, recanti l'approvazione del Piano della Performance/PDO 2016 (rispettivamente I parte e II parte);

VISTO il verbale n. 2 redatto in data 18.05.2017, prot. 2818/2017 con schede allegate, a cura e firma del Nucleo Interno di Valutazione della Performance, avente ad oggetto la valutazione dell'attività resa nell'anno 2016 dai Responsabili di p.o.;

CONSIDERATO che la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione è stata effettuata sulla scorta:

- del *Sistema di misurazione e valutazione della performance* - approvato con DGC n. 2 dell'08.01.2014;
- degli obiettivi assegnati con le delibere di GC nn. 38 e 85 del 2016;
- delle relazioni dei responsabili di servizio - titolari di P.O.;
- dei controlli interni bimestrali posti in essere durante l'anno, nonché del report finale dei controlli interni successivi, redatto dal Segretario Comunale prot. n. 1837/2017 e relativo all'annualità precedente;

ATTESO che il NIV ha valutato la performance individuale ed organizzativa dei responsabili di P.O., attribuendo, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati un punteggio, ricompreso fra un minimo ed un massimo ed esprimendo un giudizio "*positivo*" sull'operato dei predetti responsabili;

PRESO ATTO che il Niv ha altresì ribadito la necessità che nel 2017 venga assegnato ai P.O. quale obiettivo prioritario, come da PTPCT 2017, la mappatura dei procedimenti amm.vi ancora incompleti;

ESAMINATA la proposta dell'Organo di valutazione e preso atto che il Niv ha ritenuto di assegnare ai responsabili di P.O. il 25 %, tranne che per un responsabile;

VERIFICATO che al punteggio attribuito nelle singole schede è pari ad 90 corrispondente alla percentuale del 25% dell'indennità di risultato in quanto rientrante nella fascia di punteggio massima, mentre per un solo titolare di p.o. è pari ad 89 corrispondente alla percentuale del 24 % dell'indennità di risultato in quanto rientrante nella penultima fascia di punteggio;

CONSIDERATO, *ad abundantiam*, che quanto sopra costituisce applicazione di norme di contratti collettivi nazionali di lavoro e trattasi di atto dovuto di riconoscimento di diritti contrattuali;

VERIFICATO che la somma rientra nei limiti delle risorse economiche previste in bilancio;

VISTO l'attestato del Ragioniere Comunale, Responsabile dei Servizi Finanziari, da cui risulta che la spesa di cui al presente decreto trova integrale copertura al capitolo 593 del bilancio finanziario 2017/2019;

VERIFICATI i propri poteri e funzioni di cui allo Statuto ed al D.Lgs. n. 267/2000, in particolare all'art. 50;

DECRETA

1. Di prendere atto della proposta di cui al verbale n. 2/2017, avanzata dal componente unico del Nucleo di valutazione della Performance, nonché della valutazione rimessa alle singole schede allegate e, per l'effetto, di approvarle, stabilendo, di conseguenza, che la misura di indennità di risultato da erogare ai responsabili di p.o. per l'attività prestata nell'anno 2016, ammonta alla percentuale indicata del 90% dell'indennità di p.o. di ciascuno e 89% per un solo responsabile;
2. Di disporre che il Ragioniere comunale, responsabile dei Servizi Finanziari dell'Ente, provveda agli adempimenti connessi e consequenziali a dare attuazione alla presente compresa l'emissione del relativo mandato, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali, con imputazione della spesa al cap. 593 del bilancio 2017/2019 EF 2017, che presenta la disponibilità necessaria per l'integrale copertura della spesa.
3. Di dichiarare urgente ed immediatamente eseguibile il presente provvedimento. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare quale formazione di diritto pubblico.
4. Di ordinare di pubblicare il presente decreto all'albo pretorio *on line*, per mera pubblicità notizia, mandando, V.V.UU. alla notifica all'interessato.

Montecorice, li 7.06.2017



 Il Sindaco
 Avv. P. Piccirilli

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-CONTABILE ED ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA

Visto il decreto sindacale che precede, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 153 co. 5 del Dlgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii., nonché dell'art. 44 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria al cap. 593 del bilancio finanziario 2017/2019, nell'ambito delle disponibilità finanziarie accertate ad integrale copertura della spesa.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari


(rag. Francesco Volpe)



